

Entretiens de mi mandats pour les élus: Les entretiens de début de mandat ont été effectués en dehors des RP nouvellement nommés. Les entretiens de mi-mandat se dérouleront à partir de début 2022.

Actualités:

- **Gagnés ou en passe de l'être** :: Cocumont, Labastide saint Georges et Saint Michel (Gers),
- **En cours** : CEA offre remise, Leguevin, Gerde Beudéan.
- **Perdu ou compromis** : COBAN (Agur retenu) Charente SINOC et Ruffec assainissement.

Ruffec Assainissement: Même si nous nous en doutions, nous déplorons la perte de Ruffec assainissement au 31 décembre 2021. Au vu du délai très court, FO et UNSA ont demandé à notre direction d'envoyer les éléments demandés par la SAUR très rapidement. Ce à quoi, la direction a répondu favorablement. Un salarié est impacté par cette perte. Force Ouvrière et UNSA ont demandé de la réactivité car suite à la perte du SINOC nous nous sommes aperçus que la SAUR avait du retard à l'allumage pour se rapprocher de nos collègues transférables. Le CSE s'est prononcé contre la perte de ce contrat à l'unanimité.

Réorganisation astreinte service Charentes/Territoire Atlantique:

Suite à de trop nombreuses pertes contractuelles, nous nous doutions qu'une réorganisation de l'astreinte sur le périmètre des Charentes serait nécessaire. Elle vient de nous être présentée et nous avons émis nos craintes sur sa pérennité. Bien que la Direction est entendue les demandes que nous avons formulées au CSE du 30 novembre en faisant évoluer leur premier projet il reste néanmoins des fragilités. Pour FO et UNSA l'effectif n'est pas suffisant, l'organisation projetée ne tient qu'à un fil, une maladie pourrait tout remettre en question. Tous les postes en attente doivent être pourvus, les départs en retraite anticipés. La responsabilité portée sur les électros est grande, nous avons demandé à ce qu'ils soient tous à minima technicien. La vision de FO et UNSA s'oppose à celle de la Direction, pour nous il faut investir dans le personnel pour conquérir des parts de marché quand du côté de la Direction il faut engranger du chiffre d'affaire avant d'embaucher. Nous ne désespérons pas pouvoir trouver un compromis pour relancer ce secteur! L'organisation ne tiendra que sur la solidarité des équipes et leur professionnalisme, une fois de plus! A la création du Territoire Atlantique le thème musical de la présentation était "l'envie", alors nous demandons à la Direction de donner aux équipes d'avoir envie, il est plus que temps. Nous nous sommes abstenus sur le projet pour les faiblesses que nous avons remonté.

Questions diverses:

- **Indemnité inflation:** L'indemnité inflation de 100€ nets sera versée sur la paye de décembre. Les conditions suivantes sont requises. Avoir perçu moins de 26000€ brut entre janvier et octobre 2021 (seuls les revenus d'activité sont pris en compte), avoir été dans l'entreprise en octobre 2021 et y être en décembre 2021,

- **Accord télétravail:** Cet accord va potentiellement pouvoir être appliqué à compter de janvier 2022. Cependant, du fait de la crise sanitaire, le télétravail de crise perdurera tant que le gouvernement nous le demandera. Voici les principaux points. Les demandes pourront être faites à partir de janvier 2021, il y aura 2 jours fixes et pas de jours interdits, le poste devra être éligible et le salarié en capacité de le faire, le salarié devra faire une attestation sur l'honneur que son logement est adapté, une attestation d'assurance devra être fournie, il y aura un avenant au contrat de travail.

- **Accord sur le droit à la déconnexion:** Cet accord a aussi été signé, Il a pour but principal de garantir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée en respectant notamment les temps de repos et de congés, préservant ainsi la santé des salariés et leur vie familiale.

- **Le secrétaire du CSE** a demandé à la direction la possibilité de finir une heure plus tôt le vendredi 24 décembre, la Direction y est favorable et à proposer que cette heure soit prise le 24 ou le 31 décembre en revanche ce ne sera fromage et dessert, ce sera ou l'un ou l'autre pour permettre à celles et ceux qui seraient en congé le 24 ou le 31 de pouvoir en bénéficier.

Questions RP qui remontent en CSE.

SOBASS, suite au dernier avenant, cela aurait amené à faire moins un en effectif et donc un surcroît de travail. La direction propose de réunir les RP pour partager les enjeux du contrat et éventuellement faire un point dans 6 mois.

SETOM, des questions posées en RP n'auraient pas reçu de réponses ce que la direction réfute. Cela concerne particulièrement le travail posté sur Tournefeuille. Des entretiens individuels ont cours actuellement pour préparer la nouvelle organisation qui devrait régler de nombreux problèmes de remplacements ou autre. De plus une embauche a déjà eu lieu.

- **Commission habillement:** La commission habillement sera réunie prochainement pour traiter de problèmes éventuels. Merci de vous rapprocher de vos RP pour que nous puissions avoir des éléments à faire remonter.

- **Têtes émettrices:** FO et UNSA ont proposés à la Direction de se rapprocher des collectivités afin de proposer des avenants pour le remplacement intégral des têtes G1 et G2 par des G3 bien plus fiable pour un réseau de télélevé performants.

Nous vous souhaitons de très belles fêtes de fin d'année en profitant de vos proches. Prenez soin de vous et des vôtres.

Tous vos élus FO-UNSA à vos côtés, pour porter votre voix et défendre vos intérêts.

UNSA
100%
pas
pareil

