



PETITES INFOS À CHAUD.



CSE ordinaire

26/03/2026



Déclaration liminaire du secrétaire du CSE Mr Bernard :
Rappel du règlement intérieur à la direction sur la mise à disposition des documents.
La direction fera le nécessaire pour respecter ce règlement.

ACTUALITÉS COMMERCIALES

• ATLANTIQUE

- **SIBA:** DSP EU 8 ans. La dernière offre a été remise et des décisions seront prises après les élections.
- **COBAS:** Candidature remise.
- **Val de l'EYRE:** DSP AEP/EU de 9,5 ans offre remise. En attente retour collectivité.
- **St ESTEPHE:** DSP AEP/EU de 9,5 ans offre remise le 27/03/2026. En attente retour collectivité.

• PYRENEES GASCogne

- **MEDOUS :** EP 4 ans. Offre à remettre pour le 4 mai.

• GARONNE ET AFFLUENTS

- Pas de contrats à traiter pour le moment

• DORDOGNE LIMOUSIN

- Pas de contrats à traiter pour le moment

• INDUSTRIE

- Rien de nouveau ce mois ci.

• TRAVAUX

- Sur l'engagé, nous sommes sur ce que nous envisageons en Atlantique, Garonne et affluents et INTRA. Pour le reste les carnets de commande sont en train de se remplir.

Tout tourne au ralenti en ce moment avec les élections municipales. Une fois les équipes installées, l'activité devrait repartir

ORGANISATION

POINT D'ÉTAPE SUR LA CRÉATION DU PÔLE FACTURATION STRATÉGIQUE ET RECOUVREMENT

GN a cessé après une cinquantaine d'années d'utilisation et est remplacé par WATERP dans l'ensemble SIRIUS. GN reste cependant ouvert en consultation. Nous sommes en période de gel où il faut migrer les données et redémarrer. Des tests à blanc ont été faits et le taux d'infructueux est faible. La bascule devrait bien se passer. Notre région fait partie des 2 dernières régions à basculer et bénéficie donc de l'expérience des autres. Tout est actuellement à l'arrêt. Il va falloir redémarrer. chacun va redémarrer avec les factures d'auparavant. on va garder pour l'instant les mêmes personnes puisqu'elles connaissent déjà les sujets. Toutes les personnes ont été vues et l'information a été passée pur savoir qui est responsable de quoi. Un poste est ouvert suite à un départ en retraite. Des personnes ont candidaté dont certaines en interne. La personne qui sera retenue sera basée à la DR. Il devrait y avoir un autre poste à pourvoir au 31 décembre, toujours pour un départ retraite. Les personnes basculant sur ce pôle resteront là où elles sont. Les créations de poste seront à la DR. Il y aura des réunions régulières à la DR pour regrouper les équipes

CONTRATS BOULAZAC. ASSAINISSEMENT ET EAU POTABLE

- Fin du contrat au 30 /06/2026. Au 1er juillet 2026, 5 salariés sont transférables sous l'article 2.5.2 de la Convention Collective Nationale des entreprises des services de l'eau et de l'assainissement. FO les rencontrera très prochainement.
- FO s'est étonné du fait que le responsable d'équipe est concerné par le transfert. L'équipe sera beaucoup plus importante que ce qu'elle est aujourd'hui. Y aura t'il un responsable d'équipe demain ? Pour la direction, dans le nouveau contrat, il y aura un responsable d'équipe usine et un responsable d'équipe réseaux.
- FO s'est insurgé sur le fait que les agents transférables ont été informés de cela avant que le CSE ne le soit sans leur donner toutes les possibilités qui leur sont offertes. Quel est le but de la personne qui a effectué cette information ? Donner encore plus de stress aux équipes ??? Cette période est assez anxiogène sans en rajouter !
- Il y aura aussi à intégrer de personnel de SUEZ car le nouveau périmètre du contrat de Razac est plus important que ce qui existait.
- Le CSE a refusé la consultation avant de rencontrer les équipes.

ORGANISATION

INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION SUR L'ACTIVITÉ ELECTROMÉCANIQUE ET LA MUTUALISATION ENTRE SERVICES LOCAUX TERRITOIRE PYRÉNÉES-GASCOGNE.

Les élus du CSE ont refusé de traiter ce point avec Mr Bernat, qui une fois encore ne s'était pas déplacé, le peu de respect envers la représentation du personnel en dit long sur l'état d'esprit. Le projet n'était plus le même que celui présenté en février de plus le document n'avait pas été communiqué aux membres du CSE en temps et en heure.

Une rencontre va être organisée prochainement avec les agents concernés. FO s'est déjà entretenu avec ces derniers.

PRÉSENTATION DES COMPTES FONCTIONNEMENT ET SOCIAL DU CSE 2025 PAR L'EXPERT COMPTABLE DE LA SOCIÉTÉ CERFRANCE

L'expert comptable a présenté les comptes du CSE.

- Au titre du budget de fonctionnement, le résultat est bénéficiaire. Pas de déficit à noter
- Au titre du budget des œuvres sociales, le résultat est aussi bénéficiaire, malgré une explosion due à l'inflation et à ce que coûte le CSEC pour notre CSE (plus de 40000 € encore cette année après + 35000 € en 2023, + 28000€ en 2024). Ces chiffres pour comprendre pourquoi nous avons été dans l'obligation de réduire la valeur des chèques vacances et de ne décider qu'en fin d'année si on peut commander des coffrets cadeau. En matière de gestion de budget, nous devons être sérieux afin de pouvoir continuer à maintenir votre CSE sans le mettre en danger.

PRESENTATION DE LA MUTUELLE RETRAITE APS LA NEPTUNE :

2 représentants de la mutuelle retraités APS la Neptune ont été invités par notre CSE afin de nous présenter la mutuelle retraités.

Vous trouverez cette présentation en PJ du présent mail.

DIVERS :

- Demande pour avoir le détail du calcul de la prime variable pour les cadres. La direction le fournira.
- Demande que soit communiqué le planing du versement des éléments variables (pour une astreinte effectuée à telle date, à quelle date elle sera payée par exemple)
- Demande d'ajout d'un jour de télétravail partout où ce sera possible. Le carburant a très fortement augmenté et impacte durement le budget des agents. Cela permettrait aussi à l'entreprise de faire des économies pour les véhicules de service.
- Toujours sur le sujet du carburant, pour certains des véhicules de notre entreprise il n'est plus possible d'effectuer le plein avec le plafond de 120 € appliqué sur les cartes de paiement
- Obligation légale sur la transparence salariale. Ce point va être traité par la direction nationale et appliqué ensuite en régions.
- Dons de congés. Cela est possible dans notre entreprise pour certains cas très ciblés. si un salarié est demandeur pour en bénéficier, il peut soit passer par la RH, soit par l'assistante sociale. Il n'y a pas eu de demandes en 2024 et 2025.
- Retour de l'enquête voice off ressourcers vers les équipes prévu début mai.

PROCHAINE RÉUNION :

CSE Ordinaire
30 avril 2026



CONTACT:

fo-sud-ouest.eau@veolia.com

*Vos élus FO vous informent
vous conseillent, vous défendent. N'hésitez pas à vous rapprocher d'eux!*

Pierre MIQUEL Benoît BERNARD Mélissa DUPUY Jean-François CASTRO

Magali FARENC Laurent BIELLE BIARREY Lionel SANGOIGNET

Nathalie LECLERE Jean-Marc LE GALLIC Pascal MACIA Anissa ALLAGUI Jean LALANNE

Kamal AIT BRAHAM Pierre THOMANN Fabien PESCHES Sophie CARBONARO

Amaury FAILLAT Stéphane BEYNEIX