



NAO 2023 22 novembre 2022

QUELQUES INFORMATIONS ECONOMIQUES SUR L'ENTREPRISE

- Dividendes versés aux actionnaires du groupe en 2022
909 Millions d'€
- Investissements réalisés dans l'UES en 2022
221 Millions d'€
- Aides exceptionnelles reçues pour l'embauche des jeunes dans l'UES en 2021
2,64 Millions d'€
- Dans le cadre du plan France relance lié à la crise covid l'UES pour l'année 2021 a économisé
11 Millions d'€
- Economie d'impôt 2021 pour l'UES
7,2 Millions d'€
- Budget d'intérim au 31 octobre 2022
24,8 Millions d'€
- Chiffre d'affaire du groupe en hausse de 13,2%
30 713 Millions d'€

NOS REVENDICATIONS, N.A.O 2023

- ☑ *Augmentation de 15% du point UES*
- ☑ *Augmentation de 15% pour les cadres*
- ☑ *Augmentation de 10% du régime indemnitaire*
- ☑ *Attribution d'un écart individuel pour les salariés au plafond de leur grille*
- ☑ *Revalorisation des changements de poste à 6 %*
- ☑ *Augmentation de 49 points du Salaire Minimum Conventionnel des grilles de classification.*
- ☑ *Demande à nos représentants au niveau du Groupe de négocier une prime macron pour tous à hauteur de 2500€*

NÉGOCIATIONS

- Révision accord prévoyance ex-CT1
- Négociation d'une prime tuteur (apprentis et nouveaux embauchés)
- Ouverture de négociations pour la mise en place d'une prime et/ou indemnités de risques psychologiques pour les chargés de consommateurs en agence
- Ouverture de négociations retraite progressive
- Ouverture de négociations d'une indemnité « logement » pour les principales agglomérations
- Ouverture de négociations indemnités Télétravail
- Ouverture de négociations d'un accord et plan d'action pour les seniors
- Ouverture de négociation sur la participation pour porter la part fixe à 90%